

## CYCLE DES PERSONNELS D'ENCADREMENT

PARCOURS ÊTRE ENCADRANT						
Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Le management	@ Manager une équipe	Tout cadre	Inscription individuelle	A DISTANCE	2	50
	@La motivation				1	50
Le phygital : manager une équipe hybride (en présentiel et en télétravail)	Manager une équipe alternant présentiel et télétravail	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	20
Le management de proximité	Management de proximité sans lien hiérarchique	Personnels d'encadrement intermédiaire, sans lien hiérarchique	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	15
L'entretien professionnel annuel	Conduire l'entretien annuel d'évaluation	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	20
L'exercice de la délégation	Déléguer avec efficacité	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	15
Les clés pour maîtriser son temps	Apprendre à maîtriser son temps pour être efficace	Tout personnel enseignant, vie scolaire et cadre	Inscription individuelle	A DISTANCE	6	100
Communication	Communiquer avec bienveillance - appropriation	Tout personnel	Inscription individuelle	A DISTANCE	6	108
	Communiquer avec bienveillance - approfondissement				6	192
Repenser sa pratique managériale par le design thinking	Découverte de la démarche de design thinking - Réseau CANOPE	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	PRESENTIEL	3	30
	Renforcer la dynamique d'équipe en s'appuyant sur la démarche de design thinking - Réseau CANOPE				6	30
Mieux s'organiser et communiquer	@ Mieux s'organiser et communiquer	Tout cadre IATSS, assistants de direction, personnels en poste adapté (PACD) et en période préparatoire au reclassement (PPR)	Inscription individuelle	A DISTANCE	6	70
S'approprier la démarche de co-développement professionnel	Découvrir, s'approprier et expérimenter le co-développement professionnel	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	PRESENTIEL	24	30

PARCOURS PRÉSERVER SA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL POUR RENFORCER SON MANAGEMENT D'ÉQUIPE						
Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Agir sur son organisation pour prévenir le stress	Stress et prise de décision	Tout personnel cadre, vie scolaire, enseignant	Inscription individuelle	A DISTANCE	6	30
Gérer les conflits	Une méthode pour gérer les conflits - appropriation	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	20
	Une méthode pour gérer les conflits - approfondissement				6	20
Mobiliser son intelligence émotionnelle pour mieux agir, mieux interagir	Mobiliser son intelligence émotionnelle au service du pilotage	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	A DISTANCE	6	25
Ethique et assertivité du manager	Etre un manager assertif	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	A DISTANCE	6	20
Conduire un projet de changement	Conduire et accompagner un projet de changement	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	A DISTANCE	6	20

AXE 1 - INCARNER, FAIRE VIVRE ET TRANSMETTRE LES VALEURS DE LA REPUBLIQUE ET LES PRINCIPES GENERAUX DE L'EDUCATION

PRINCIPES ET VALEURS DE LA REPUBLIQUE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Trinôme académique : éduquer à la citoyenneté dans le cadre d'une classe de défense et sécurité globale	Eduquer à la citoyenneté dans le cadre d'une classe de défense et de sécurité	Enseignants de toutes disciplines du second degré, CPE, personnels de direction intervenant dans un établissement disposant d'une CDSG ou désireux d'en créer une.	Public désigné	PRESENTIEL	6	50
Groupe de pilotage du Trinôme académique	Groupe de pilotage du Trinôme académique	Membres du groupe de pilotage du Trinôme académique	Public désigné	PRESENTIEL	12	20
Se qualifier sur des questions de défense de sécurité avec l'IHEDN	Obtenir le grade d'auditeur de l'IHEDN autour des questions de défense et de sécurité	Cadres de l'académie	Public désigné	HYBRIDE	112	2
Laïcité et Valeurs de la République au sein de mon établissement	Laïcité, valeurs de la République	Personnels de l'établissement	Inscription par le chef d'établissement	HYBRIDE	9	60

EGALITE DES CHANCES ET LUTTE CONTRE LES INEGALITES

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
S'appuyer sur le collectif au service de l'École inclusive	Formation action d'équipes d'établissements	Equipes d'établissements	Public désigné	PRESENTIEL	12	200
Séminaire CASNAV	Soutenir le parcours scolaire des élèves allophones et voyageurs	Professeurs, inspecteurs, personnels d'encadrement, DASEN	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	150
Les rendez-vous de l'éducation prioritaire	L'attention aux vulnérabilités des élèves	Public intercatégoriel : personnels d'encadrement, enseignants 1D et 2D et personnels vie scolaire	Inscription individuelle	A DISTANCE	2	50
Dispositif d'accompagnement des REP	Dispositif d'accompagnement des réseaux d'éducation prioritaire en fonction des besoins identifiés par l'IA-IPR référent, l'IEN et le chef d'établissement	L'équipe éducative et intercatégorielle du collège et représentant des écoles du REP	Inscription par le chef d'établissement	PRESENTIEL	12	50
C'est cliché, un jeu pour déconstruire les stéréotypes de genre	C'est cliché, un jeu pour déconstruire les stéréotypes	Personnels des collèges	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	60
Accompagner la scolarité des élèves à haut potentiel	Construire et adapter son enseignement et ses outils	Enseignants des 1er et 2nd degrés, personnels de direction, CPE, AED, psychologues EN	Inscription individuelle	HYBRIDE	20	60
Sensibilisation à l'École inclusive	Enjeux et mise en oeuvre de l'École inclusive	Tout public	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	400
	Des besoins aux adaptations	Tout public		A DISTANCE	3	400
	Sensibilisation à la LSF	Tout personnel ayant à communiquer avec un interlocuteur sourd dans le contexte professionnel		PRESENTIEL	24	30
Pilotage d'un Pôle Inclusif d'Accompagnement Localisés	Agir au sein d'un PIAL	Personnels de direction et IEN 1er degré	Inscription individuelle	PRESENTIEL	12	160
Mieux accompagner les élèves en situation de handicap	Etre cadre pédagogique au service des élèves en situation de handicap	Personnels de direction, inspecteurs	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	100
La difficulté scolaire grave et persistante	Etre cadre pédagogique au service des élèves en difficulté scolaire grave et persistante	Personnels de direction, inspecteurs, directeurs adjoints chargés de SEGPA	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	120
Etre cadre ressource en académie	Groupe académique cadres ressources école inclusive	Cadres pédagogiques	Public désigné	PRESENTIEL	18	40
Scolarité inclusive - cadres ressources 58 h	Formation de cadres ressources à la scolarité inclusive - Parcours IH2EF 58 h	Cadres pédagogiques	Public désigné	A DISTANCE	58	10
Parcours scolarité inclusive : cadres sensibilisés	@ Parcours d'auto-formation scolarité inclusive : cadres sensibilisés	Cadres pédagogiques	Inscription individuelle	A DISTANCE	7	200

## LUTTE CONTRE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Groupe ressource Ecole Inclusive et EPS	Groupe ressource Ecole Inclusive et EPS	Toute personne ressource identifiée par la CT ASH et les IA IPR EPS	Public désigné	PRESENTIEL	18	20
Sensibilisation au handicap	@ Escape-game handicap	Tout personnel de l'académie	Inscription individuelle	A DISTANCE	1	72
Sensibilisation au handicap	Recruter et maintenir en emploi les personnes en situation de handicap sans discriminer	Corps d'inspection du 2nd degré	Public désigné	A DISTANCE	3	5
Sensibilisation au handicap	Recruter et maintenir en emploi les personnes en situation de handicap sans discriminer	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	50
L'accueil des élèves transgenres et la prévention de la transphobie	Elèves transgenres, prévention de la transphobie	Tout personnel	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	300
L'accueil des élèves transgenres et la prévention de la transphobie	Les élèves transgenres dans l'établissement scolaire	Tout personnel	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	350

## PREVENTION DE TOUTE FORME DE VIOLENCES

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
pHARe un instrument d'action publique au service du climat scolaire	pHARe un instrument d'action publique au service du climat scolaire et du bien être	Toutes les catégories de personnel au collège	Inscription par le chef d'établissement	A DISTANCE	6	900
Suicidalité des adolescents et harcèlement	La suicidalité des adolescents et le harcèlement	Personnels des collèges pHARe	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	900
La Méthode de Préoccupation Partagée	La Méthode de Préoccupation Partagée	Public intercatégoriel et inter degré des écoles et des collèges pHARe	Inscription individuelle	A DISTANCE	12	900
Prévenir les violences sexistes et sexuelles	Mieux connaître les violences sexistes et sexuelles pour mieux accompagner les élèves	Inter catégoriel et inter degré	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	200
La sécurité de l'espace scolaire	Formation aux Plans Particuliers de Mise en Sûreté (PPMS)	PERDIR, adjoints gestionnaires, Directeurs de SEGPA et d'EREA	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	30

## POLITIQUES EDUCATIVES SOCIALES ET DE SANTE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Comment agir dans un établissement pour améliorer la qualité de la relation pédagogique et éducative ?	Comment agir dans un établissement pour améliorer la qualité de la relation pédagogique et éducative ?	Personnels de direction, inspecteurs...	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	25
Accompagner le déploiement de l'Éducation à la sexualité	L'éducation à la sexualité : une obligation réglementaire	Personnels de direction, CPC, IENID	Public désigné	PRESENTIEL	12	120

AXE 2 - ACCOMPAGNER ET FORMER LES EQUIPES PEDAGOGIQUES ET EDUCATIVES AFIN DE PERFECTIONNER LES PRATIQUES PROFESSIONNELLES ET DE FAVORISER LA REUSSITE SCOLAIRE DE TOUS AINSI QUE L'EDUCATION TOUT AU LONG DE LA VIE

PRATIQUES PEDAGOGIQUES

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Démarche d'équipe et pratiques pédagogiques partagées	Démarche d'équipe et pratiques pédagogiques collaboratives partagées - Réseau CANOPE	Chefs d'établissement et enseignants	Inscription par le chef d'établissement	HYBRIDE	9	20

COMPETENCES DU XXIème SIECLE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
L'aménagement des espaces: un levier possible pour mieux accueillir et faire apprendre autrement	Les classes flexibles, coopératives, accompagnées: de nouvelles formes scolaires pour faire apprendre autrement.	Enseignants de toutes les disciplines, chefs d'établissement	Inscription individuelle	HYBRIDE	12	100
	La cour de récréation et les espaces de vie scolaire : des lieux à réaménager pour permettre le développement de nouvelles compétences et contribuer à l'amélioration du climat scolaire	Enseignants, CPE, ASEN, personnels de direction			12	100

BIENVEILLANCE, ENGAGEMENT ET PERSEVERANCE SCOLAIRE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Séminaire académique MLDS	Séminaire académique MLDS	Enseignants-coordonnateurs de dispositifs MLDS, personnels de direction - coordinateurs MLDS, directeurs de CIO et IEN-IO	Public désigné	PRESENTIEL	16	80
Animation académique du réseau des dispositifs relais	Animation académique du réseau des dispositifs relais	Principaux de collège, enseignants-coordonnateurs des dispositifs relais, éducateurs, IEN-IO	Public désigné	PRESENTIEL	7	65

PROJETS D'ORIENTATION ET PARCOURS SCOLAIRE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Piloter le programme d'orientation d'un établissement	Analyser et piloter le programme d'orientation au collège	Principaux de collège et DCIO	Inscription individuelle	HYBRIDE	18	28
	Analyser et piloter le programme d'orientation d'un établissement	Chefs d'établissement nouvellement nommés		HYBRIDE	9	20
	La découverte des métiers au collège - Connaissance des métiers ou culture relative au monde professionnel	Chefs d'établissement de collège		A DISTANCE	2	50
	La découverte des métiers au collège - Une spécialité pour (presque) personne mais une démarche commune	Chefs d'établissement de collège			2	50
	La découverte des métiers au collège - Parler des métiers ou faire parler les métiers	Chefs d'établissement de collège			2	50
	La découverte des métiers au collège - Quelle structuration pédagogique tout au long du cycle 4 ?	Chefs d'établissement de collège			2	50

EDD ET RENFORCEMENT DU RAPPORT A LA SCIENCE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Former les acteurs de l'EDD	Colloque régional EDD	Tous les personnels de l'académie	Inscription par le chef d'établissement	PRESENTIEL	6	150

AXE 3 - PILOTER LA MISE EN OEUVRE AU NIVEAU TERRITORIAL DES POLITIQUES DE LA JEUNESSE, DE L'ENGAGEMENT D'EDUCATION POPULAIRE ET DES SPORTS

INGENIERIE TERRITORIALE, PRATIQUES TECHNIQUES JES

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalités	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Formation statutaire des personnels techniques et pédagogiques et des inspecteurs de la jeunesse et des sports 2023	Séminaire d'accueil des personnels techniques et pédagogiques et des inspecteurs de la jeunesse et des sports 2023	Personnels techniques et pédagogiques et inspecteurs de la jeunesse et des sports 2023	Public désigné	PRESENTIEL	60	20
	Unités pédagogiques			PRESENTIEL	36	30
	Cursus individualisés			PRESENTIEL	36	20
	Webinaires pédagogiques, didactiques, juridiques et administratifs			A DISTANCE	9	10
	Séminaire de bilan, perspectives			PRESENTIEL	12	20
Réglementation et organisation des accueils de scoutisme	Accroître ses compétences sur la réglementation spécifique au scoutisme	Personnels techniques pédagogiques et administratifs JES, professeurs de sport SDEJS et DRAJES	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	25
Continuité éducative en milieu rural	Accompagner la continuité éducative en milieu rural	Personnels techniques et pédagogiques des SDJES et des conseillers pédagogiques ou tout autre personnel en charge des projets avec la communauté éducative autour des EPLE (dans le 1er degré en particulier)	Inscription individuelle	PRESENTIEL	9	15

METIERS DE L'ACCOMPAGNEMENT ET DE LA PERFORMANCE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalités	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Le logiciel GAM (gestion des accueils collectifs des mineurs) et son utilisation	Les fonctionnalités de GAM (Gestion des accueils collectifs de mineurs)	Personnels administratifs, conseillers et inspecteurs JES	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	15
Le logiciel EME (gestion des établissements sportifs, des manifestations sportives et des éducateurs sportifs) et son utilisation	Les fonctionnalités d'EME (gestion des établissements sportifs, des manifestations sportives et des éducateurs sportifs)	Personnels administratifs, conseillers et inspecteurs JES	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	15

AXE 4 - ACCOMPAGNER LE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DE L'ENSEMBLE DES AGENTS ET DES COLLECTIFS DE TRAVAIL PAR LA TRANSFORMATION DES POLITIQUES RH ET DE FORMATION

ENTREE DANS LE METIER ET ADAPTATION A L'EMPLOI

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Parcours d'adaptation à l'emploi des personnels de direction adjoints nommés en lycées de grande taille	Réussir sa prise de fonction				6	15
Adaptation à l'emploi des adjoints devenus chefs d'établissement à la rentrée 2023	Le budget de l'EPL	Personnels de direction adjoints nommés en lycées de grande taille à la rentrée 2023	Public désigné	PRESENTIEL	6	30
	Le compte financier				6	30
	Passer d'adjoint à chef d'établissement				12	30
Adaptation à l'emploi des personnels de direction nommés en lycée technologique ou en lycée professionnel	Piloter les formations professionnelles dans un LP, un LPO, s'acculturer à la formation tout au long de la vie	Personnels de direction et adjoints de direction nommés en LT ou LP à la rentrée 2023	Public désigné	PRESENTIEL	6	15
	Piloter la réforme de la voie professionnelle				6	15
	Piloter la mise en oeuvre des examens professionnels				3	15
Formation d'adaptation à l'emploi des faisant fonction de directeurs adjoints chargés de SEGPA	Etre cadre pédagogique au service des élèves en difficulté scolaire grave et persistante	Faisant fonction de directeurs adjoints chargés de SEGPA	Public désigné	PRESENTIEL	6	10
	Une méthode pour gérer les conflits				6	10
	Analyse de pratiques professionnelles				6	10
Aide à l'exercice du métier des personnels de direction faisant-fonction	Accompagnement 2RIN (Réseau Ressources Informatiques et Numériques)	Faisant-fonction de personnels de direction nommés à la rentrée 2023	Public désigné	PRESENTIEL	30	20
	Assurer les missions de personnel de direction				18	20
	Analyse de pratiques				12	20
	Conception de l'emploi du temps pour les faisant-fonction				6	20
	Accompagnement académique 2RIn (Réseau Ressources Informatiques et Numériques)				12	20
	Accompagnement 2RIN (Réseau Ressources Informatiques et Numériques) dans les départements				24	30
Aide à l'exercice du métier d'inspecteur faisant fonction : connaître son environnement et changer de posture professionnelle	Connaître son environnement et changer de posture professionnelle	Inspecteurs faisant fonction nommés à la rentrée 2023	Public désigné	PRESENTIEL	6	10
	Analyse de pratiques professionnelles				9	10
	L'inspection croisée sur le terrain				12	10

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Formation statutaire en académie d'affectation des inspecteurs lauréats 2023	L'inspection croisée sur le terrain	Inspecteurs lauréats 2023	Public désigné	PRESENTIEL	12	12
	Analyse de pratiques professionnelles				9	9
Formation statutaire en académie d'affectation des personnels de direction lauréats 2023	L'élaboration des emplois du temps (élèves, classes, professeurs)	Personnels de direction lauréats 2023	Public désigné	PRESENTIEL	12	20
	Accompagnement académique 2RIn (Réseau Ressources Informatiques et Numériques)				12	20
	Analyse de pratiques				12	20
	Accompagnement 2RIN (Réseau Ressources Informatiques et Numériques) dans les départements				24	30
Formation statutaire en académie d'affectation des cadres pédagogiques lauréats 2023	Accueil des cadres pédagogiques lauréats 2023 affectés dans l'académie de Rennes	Personnels de direction et inspecteurs lauréats 2023, chefs d'établissement d'accueil, chefs d'établissement référents, tuteurs des inspecteurs	Public désigné	PRESENTIEL	6	30
	Pour une coopération optimisée personnels de direction-inspecteurs sous l'angle d'une organisation spécifique : l'EPL				6	30
	Gestion de crise	Personnels de direction, inspecteurs lauréats 2023			18	40
	Stage d'ouverture : en entreprise, en administration ou de mobilité internationale				30	20
	Individualisation de son parcours de formation	Personnels de direction lauréats 2023, chefs d'établissement référents, inspecteurs lauréats 2023, tuteurs des inspecteurs			9	45
	Bilan de la formation	Personnels de direction, inspecteurs lauréats 2023			3	30
Présentiels IH2EF de formation statutaire des cadres pédagogiques lauréats 2023	Présentiels IH2EF de formation statutaire des cadres pédagogiques lauréats 2023	Personnels de direction, inspecteurs lauréats 2023	Public désigné	HYBRIDE	72	30
Formation en académie des directeurs de CIO promotion 2023	Stage en structure d'accueil et d'orientation	Directeurs de CIO néo-recrutés	Public désigné	PRESENTIEL	30	3
	Stage d'observation en établissement scolaire				18	3
	Tutorat des directeurs de CIO néo-recrutés				12	3
Formation nationale pour les directeurs de CIO promotion 2022	Formation IH2EF pour les directeurs de CIO promotion 2022	Directeurs de CIO promotion 2022	Public désigné	HYBRIDE	24	3
	Formation IH2EF des directeurs de CIO promotion 2023				24	3
Parcours IH2EF des agents comptables nouvellement nommés en EPLE à la rentrée 2023	Parcours IH2EF des agents comptables nouvellement nommés en EPLE à la rentrée 2023	Agents comptables nouvellement nommés	Public désigné	HYBRIDE	36	2
Séminaire national des attachés d'administration promus à la rentrée 2023 - IH2EF	Séminaire national des attachés d'administration promus à la rentrée 2023 - IH2EF	Les lauréats du concours interne d'attachés affectés en services déconcentrés	Public désigné	HYBRIDE	54	10
Séminaire national des APAE promus à la rentrée 2023 - IH2EF	Séminaire national IH2EF des APAE néo-recrutés	APAE promus à la rentrée 2023	Public désigné	HYBRIDE	18	5

PROJETS INDIVIDUELS DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Parcours bureautique	Microsoft Word 2016 niveau 3 prérequis : niveaux 1 et 2	Tout personnel	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	12
	Microsoft Excel 2016 niveau 1				6	12
	Microsoft Excel 2016 niveau 2 prérequis : niveau 1				6	24
	Microsoft Excel 2016 niveau 3 prérequis : niveaux 1 et 2				6	24
	Microsoft Powerpoint 2016 niveau 1				6	12
	Microsoft Excel 2016 : fondamentaux à fonctions avancées			A DISTANCE	13	24
	Microsoft Word 2016 : fondamentaux à fonctions avancées				18	24
	Microsoft Powerpoint 2016 : fondamentaux à fonctions avancées				17	24
	Libre Office Calc, Writer, Impress présentation				3	24
Parcours langues vivantes	Du niveau débutant au niveau perfectionnement	Tout personnel	Inscription individuelle	A DISTANCE	6	100
Psychologie de l'adolescent	Neurosciences affectives et sociales	Tout personnel	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	500
Formation à l'analyse de pratiques professionnelles des conseillères techniques	Analyse de pratique	Infirmières conseillères techniques	Public désigné	PRESENTIEL	12	5
Développement des compétences professionnelles des Infirmières Conseillers Techniques	Rencontres nationales, colloque, séminaires	Infirmières Conseillers Techniques	Public désigné	PRESENTIEL	6	5
Colloque des médecins conseillers techniques	Colloque ASCOMED	Médecins Conseillers du Recteur et des 4 IA-DASEN	Public désigné	PRESENTIEL	36	5
Déploiement Op@le V5	Formation Op@le	Utilisateurs du logiciel dans les établissements pilotes de la V5	Public désigné	HYBRIDE	6	100
Déploiement Op@le V6	Formation Op@le	Utilisateurs du logiciel dans les établissements pilotes de la V6	Public désigné	HYBRIDE	6	100
Le rôle d'encadrant du technicien de laboratoire	Encadrer des adjoints de laboratoire	Personnels de laboratoire, techniciens promus par liste d'aptitude en 2021, 2022 et 2023	Public désigné	PRESENTIEL	6	9
Vers un numérique plus responsable	Green IT	Cadres de la DSII	Public désigné	HYBRIDE	18	5



CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Accompagner les personnels	Accompagner les personnels dans leur projet d'évolution professionnelle	Tout personnel	Public désigné	PRESENTIEL	6	20
Tutorat et poste adapté	Devenir tuteur	Toutes catégories de personnels volontaires pour assurer un rôle de tuteur	Public désigné	PRESENTIEL	6	20
	Gérer les difficultés du tutorat				6	20

INNOVATION, RECHERCHE ET PRATIQUES PROFESSIONNELLES

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Neurosciences et apprentissages	Psychologie cognitive des adolescents	Personnels de direction, inspecteurs...	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	50
12ème Journée académique de l'innovation	12ème Journée académique de l'innovation	Tout public	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	400
Groupes des accompagnateurs de la CARDIE.	Groupe des accompagnateurs CARDIE	Inspecteurs, chefs d'établissement	Public désigné	PRESENTIEL	18	12

DYNAMIQUES DE COOPERATION ET COLLECTIFS APPRENANTS

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Groupes de production 1er degré	L'enseignement du français	Inspecteurs du 1er degré, IA-IPR, CPC, CPD	Public désigné	PRESENTIEL	18	10
	Mathématiques	Inspecteurs du 1er degré, IA-IPR, CPC, CPD			18	10
	L'école maternelle	IEN, CPC, CPD et PEMF			18	10
	Éducation artistique et culturelle	IEN, CPC et PEMF			18	10
	Sciences expérimentales et technologie	IEN et CPC concernés			18	10
	Construction d'une culture civique	IEN, CPC, CPD, E-RUN et PEMF			18	10
	Éducation physique et sportive	IEN, CPC, CPD, E-RUN et PEMF			18	10
	L'enseignement des langues vivantes	Inspecteurs du 1er degré, IA-IPR, CPC, CPD			18	10
	Le numérique à l'école	Inspecteurs du 1er degré, IA-IPR, CPC, CPD			18	10
	100% réussite - classes dédoublées	IEN en charge de la mission départementale 100% réussite, IEN en éducation prioritaire			18	10
	Appuis fondamentaux	Inspecteurs du 1er degré, IA-IPR, CPC, CPD			18	20
	Climat scolaire et prévention des violences	IEN en charge de la mission départementale, climat scolaire, prévention des violences et du harcèlement, CPD			18	10
	Égalité entre les filles et les garçons	Les formateurs en charge du dossier égalité filles-garçons en département et en académie			18	10
	Illettrisme	Les formateurs en charge du dossier illettrisme en département et en académie			18	10
	Amélioration de la formation initiale et continue au métier de la direction d'école	A-DASEN, IEN chargés de mission et CPD formation continue			18	20
Accompagnement et formation à l'entrée dans le métier (PES, contractuels, néo-titulaires)	Les coordinateurs de la formation des PE contractuels, stagiaires et néo-titulaires dans les départements	18	10			
Éducation au développement durable	IEN et CPC chargés de la mission départementale Éducation au développement durable	18	10			
Corps et apprentissages en maternelle	IEN et CPD	18	10			
Klaxoon : un outil de pratiques collaboratives	Klaxoon, un outil innovant de pratiques collaboratives	Tout personnel exerçant des missions d'encadrement	Inscription individuelle	HYBRIDE	6	30

QUALITE DE VIE AU TRAVAIL

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Adaptation à l'emploi des personnels de direction nommés en lycée technologique ou en lycée professionnel	Séminaire des cadres au management SST, Santé Sécurité au Travail	Personnels de direction et adjoints de direction nommés en LT ou LP à la rentrée 2023	Public désigné	PRESENTIEL	6	15
Former les cadres à la santé et la sécurité au travail	Formation initiale des cadres au management SST, Santé Sécurité au Travail	Binôme chef d'établissement des départements 22 et 29 nouvellement nommés les années N+1, N+2 et N+3 avec leur adjoint gestionnaire	Public désigné	PRESENTIEL	6	80
	Prévention du risque d'exposition amiante, radon	Directeur d'école, Chef d'établissement collège et lycée, Adjoint gestionnaire			3	120
	Formation initiale des IEN et APC du premier degré	Conseiller et assistants de prévention du premier degré nouvellement nommés			12	35
Prévention des risques liés à l'activité physique	Ergonomie, prévention des risques liés au travail sur écran	Tout personnel	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	120
Formation prévention du risque routier	Formation prévention du risque routier et éco conduite	Cadres de l'académie amenés à effectuer de fréquents déplacements	Public désigné	PRESENTIEL	6	15

**AXE 5 - ACCOMPAGNER LES ENCADRANTS DANS L'EXERCICE DE LEURS RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES ET MANAGERIALES**
**COMPETENCES MANAGERIALES ET DE PILOTAGE DES CADRES**

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Piloter la réforme de la voie professionnelle	La réforme de la voie professionnelle	Inspecteurs de l'éducation nationale du second degré, personnels de direction, directeurs et directrices délégués aux formations technologiques et professionnels	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	120
	Les projets innovants au service de la réussite des élèves.	IEN ET EG IO			12	10
Le pilotage du numérique en établissement : les rendez-vous DRANE/PerDir	Moodle ELEA : les outils au service de la classe	Personnels de direction et inspecteurs 1er et 2nd degrés	Inscription individuelle	A DISTANCE	2	300
	Quels usages des réseaux sociaux en établissement scolaire ?				6	40
Évaluer, former, accompagner : le rôle de l'inspecteur	Favoriser l'évolution des pratiques enseignantes, individuelles ou collectives	Inspecteurs du 1er degré	Public désigné	PRESENTIEL	6	70
Prévention du harcèlement moral	Prévention et lutte contre le harcèlement moral	Chefs de services et de divisions des services académiques, chefs de bureau et gestionnaires des services RH, inspecteurs, chefs d'établissement et adjoints	Public désigné	A DISTANCE	3	700
	Prévention et lutte contre le harcèlement moral	Membres des Comités Sociaux Académique (CSA) et départementaux			3	50
IH2EF : les fondamentaux en management	@Les compétences fondamentales du management	Personnels d'encadrement pédagogiques et administratifs	Inscription individuelle	A DISTANCE	12	100

**COMPETENCES TRANSVERSALES DE L'ENCADRANT**

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
S'approprier la démarche de labellisation lycée des métiers pour la réussite des élèves.	S'approprier la démarche de labellisation lycée des métiers pour la réussite des élèves	Chefs d'établissements des lycées professionnels et polyvalents de la région académique Bretagne	Public désigné	PRESENTIEL	3	15
La dimension financière et comptable du chef d'établissement ordonnateur	La dimension financière et comptable du chef d'établissement ordonnateur	Chefs d'établissement ordonnateurs	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	20
Repenser sa pratique managériale par le design thinking	Découverte de la démarche de design thinking - Réseau CANOPE	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	30
	Renforcer la dynamique d'équipe en s'appuyant sur la démarche de design thinking - Réseau CANOPE	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe		PRESENTIEL	6	30
Évaluation des établissements : formation des nouveaux évaluateurs externes	Évaluation des établissements : former de nouveaux évaluateurs externes	Équipe des évaluateurs académiques : personnels de direction et inspecteurs, cadres administratifs	Public désigné	PRESENTIEL	6	50
Évaluation des établissements : retour d'expériences des évaluateurs externes	Évaluation des établissements : analyse de pratiques	Tout évaluateur externe expérimenté de l'académie	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	150
Évaluation des écoles : formation des évaluateurs externes	Évaluation des écoles : formation des évaluateurs externes	Équipe des évaluateurs académiques : personnels de direction et inspecteurs, cadres administratifs, directeurs d'école, CPC	Public désigné	PRESENTIEL	9	320
Séminaire de l'encadrement	Les savoirs fondamentaux : un enjeu pour les apprentissages	Principaux de collège, IEN 1D et 2D, IA-IPR	Public désigné	PRESENTIEL	6	640
Une communication repensée et créative pour valoriser un projet et/ou ses activités	Dynamiser sa communication professionnelle - Réseau CANOPE	Tout personnel exerçant des missions d'encadrement	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	30
Valoriser les atouts et communiquer sur l'image de marque de son établissement	Valoriser son établissement en communiquant sur ses atouts et son image de marque	Personnels de direction, RUPN...	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	20
Communiquer avec les familles dans un contexte de tension	Communiquer avec les familles dans un contexte de tension	Personnels de direction, directeurs d'école	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	30
Formation à la prévention et la gestion de crise	Formation à la prévention et la gestion de crise	Cadres pédagogiques	Public désigné	PRESENTIEL	18	160

EGALITE PROFESSIONNELLE ET LUTTE/DISCRIMINATIONS

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Prévention des inégalités et lutte contre les discriminations	Analyse de situations	Personnels ayant suivi le module de sensibilisation	Public désigné	PRESENTIEL	6	20
Prendre en compte le handicap auditif en milieu professionnel	Former, informer et sensibiliser sur le handicap lié à la perte auditive	Tout personnel	Inscription individuelle	PRESENTIEL	6	20
Professionnalisation des acteurs du handicap	Manager des personnes en situation de handicap	Personnels d'encadrement administratif et pédagogique	Public désigné	PRESENTIEL	6	20
Prévention des discriminations	Jurys de concours nationaux - Se projeter dans une démarche de recrutement	Tout personnel membre des jurys de concours et examens professionnels	Public désigné	A DISTANCE	6	200
Sensibilisation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations	Sensibilisation à l'égalité professionnelle et à la lutte contre les discriminations	Binômes adjoints gestionnaires et CPE, nouveaux chefs d'établissement n'ayant pas encore bénéficié de cette formation	Public désigné	PRESENTIEL	6	200
Sensibilisation au handicap	Recruter et maintenir en emploi les personnes en situation de handicap sans discriminer	Tout cadre ayant la responsabilité d'une équipe	Inscription individuelle	A DISTANCE	3	50

COMPETENCES NUMERIQUES PROFESSIONNELLES DES AGENTS

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Territoire numérique éducatif	Accompagnement et formation des parents : ateliers numériques	Enseignants 1er et 2nd degrés - Parents - Personnels d'encadrement	Public désigné	HYBRIDE	12	200
Communiquer et collaborer avec Toutatice	Découvrir l'offre de services Toutatice pour communiquer et collaborer	Tout personnel	Inscription individuelle	HYBRIDE	6	60
	Utiliser Triskell pour collaborer			PRESENTIEL	3	60

CITOYENNETE NUMERIQUE

Libellé du dispositif	Libellé du module	Public cible	Type d'inscription	Modalité	Durée totale (en heures)	Nombre de stagiaires
Sécurité numérique	Séminaire sécurité numérique	Réfèrent Sécurité Numérique (RSN)	Public désigné	PRESENTIEL	6	400
	Sensibiliser avec le RGPD			A DISTANCE	3	150