ACADÉMIE
DE RENNES

Liberté
Égalité
Fraternité

Conseil académique de la formation

22 novembre 2022

Partie statistique sur le plan prévisionnel de formation
des personnels de l'académie 2022-2023

DOCUMENT DE TRAVAIL

I - Evolution sur les deux dernières années du nombre de modules et de journées stagiaires prévues par type d'inscription

Date d'observation le 17 octobre 2022

Tous les cycles du PAF sont ici évoqués.
Pour cette année scolaire, les inscriptions aux groupes de secteur sont faites par inscription individuelle . Cela explique la quasi disparition des disposotifs à candidature collective.
Le nombre prévisionnel de journée de formation est en augmentation , du fait d'un nombre plus important d'actions proposées. Actions traduites à titre d'exemple par la création de cycle de formateurs, de personnels en responsabilité d'équipe.

A - FORMATION IATSS

	MODULES PREVUS	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	72	29,9%	110	33,6%	101	38,5%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE	55	22,8%	60	18,3%	1	0,4%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	114	47,3%	157	48,01%	160	61,07%
	TOTAL	**241**	**100%**	**327**	**100%**	**262**	**100%**

	JOURNEES STAGIAIRES	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	3 668	22,7%	3 400	18,5%	5 508	29,7%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE	4 347	26,9%	4 087	22,2%	12	0,1%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	8 173	50,5%	10 889	59,3%	13 043	70,3%
	TOTAL	**16 188**	**100%**	**18 377**	**100%**	**18 564**	**100%**

E - FORMATION ENCADREMENT

	MODULES PREVUS	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	32	22,1%	49	30,2%	60	36,4%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE	9	6,2%	9	5,6%	1	0,6%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	104	71,7%	104	64,2%	104	63,0%
	TOTAL	**145**	**100%**	**162**	**100%**	**165**	**100%**

	JOURNEES STAGIAIRES	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	6 121	38,6%	7 909	46,8%	10 012	38,5%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE	1 325	8,4%	809	4,8%	1 200	0,4%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	8 412	53,0%	8 197	48,5%	20 740	61,1%
	TOTAL	**15 858**	**100%**	**16 915**	**100%**	**31 952**	**100%**

P - FORMATION 1ER DEGRE - CÔTES D'ARMOR

	MODULES PREVUS	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE			76	34,2%	138	38,5%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE						0,4%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	217	100,0%	146	65,8%	130	61,1%
	TOTAL	**217**	**100%**	**222**	**100%**	**268**	**100%**

	JOURNEES STAGIAIRES	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE			9 897	54,0%	10 900	55,2%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE						0,0%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	44 356	100,0%	8 416	46,0%	8 833	44,8%
	TOTAL	**44 356**	**100%**	**18 313**	**100%**	**19 733**	**100%**

DOCUMENT DE TRAVAIL

P - FORMATION 1ER DEGRE - FINISTERE

	MODULES PREVUS	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	110	18,2%	250	42,3%	217	47,8%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE						0,0%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	497	81,9%	341	57,7%	237	52,2%
	TOTAL	**607**	**100%**	**591**	**100%**	**454**	**100%**

	JOURNEES STAGIAIRES	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	2 763	18,5%	6 038	20,5%	12 550	29,8%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE						0,0%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	12 168	81,5%	23 431	79,5%	29 568	70,2%
	TOTAL	**14 931**	**100%**	**29 469**	**100%**	**42 119**	**100%**

P - FORMATION 1ER DEGRE - ILLE-ET-VILAINE

	MODULES PREVUS	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	65	19,2%	98	36,0%	96	20,6%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE						0,0%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	273	80,8%	174	64,0%	370	79,4%
	TOTAL	**338**	**100%**	**272**	**100%**	**466**	**100%**

	JOURNEES STAGIAIRES	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	15 640	37,5%	23 044	56,5%	21 161	44,2%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE						0,0%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	26 121	62,6%	17 769	43,5%	26 674	55,8%
	TOTAL	**41 761**	**100%**	**40 813**	**100%**	**47 835**	**100%**

P - FORMATION 1ER DEGRE - MORBIHAN

	MODULES PREVUS	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	218	63,2%	99	35,9%	88	32,8%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE						0,0%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	127	36,8%	177	64,1%	180	67,2%
	TOTAL	**345**	**100%**	**276**	**100%**	**268**	**100%**

	JOURNEES STAGIAIRES	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	17 429	43,4%	13 369	40,5%	4 716	10,2%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE						0,0%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	20 164	53,6%	19 639	59,5%	41 641	89,8%
	TOTAL	**37 593**	**97%**	**33 008**	**100%**	**46 357**	**100%**

DOCUMENT DE TRAVAIL

S - FORMATION 2ND DEGRE (dont l'interdegré et l'intercatégoriel)

	MODULES PREVUS	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	270	25,8%	321	29,7%	671	55,3%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE	356	34,1%	279	25,9%	58	4,8%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	419	40,1%	479	44,4%	484	39,9%
	TOTAL	**1 045**	**100%**	**1 079**	**100%**	**1 213**	**100%**

	JOURNEES STAGIAIRES	2020/2021		2021/2022		2022/2023	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
1	AVEC CANDIDATURE INDIVIDUELLE	18 269	18,6%	25 126	28,5%	49 860	46,8%
2	AVEC CANDIDATURE COLLECTIVE	21 116	21,5%	20 241	23,0%	11 736	11,0%
3	SANS APPEL A CANDIDATURE	58 704	59,8%	42 692	48,5%	44 863	42,1%
	TOTAL	**98 089**	**100%**	**88 059**	**100%**	**106 459**	**100%**

DOCUMENT DE TRAVAIL

II - Taux de pression des candidatures sur les modules à inscription individuelle

Date d'observation au 17 octobre 2022

Au regard des places offertes sur des dispositifs à inscription individuelle, il convient de constater que certaines orientations, thèmes mobilisent plus les personnels.
Dès lors que le taux de pression est supérieur à 100, la commission de sélection rejette certaines candidatures, et/ou constitue des listes supplémentaires. Celles-ci seront mobilisables si les personnels convoqués sont en capacité d'anticiper une absence. Dans ce cas, un nouveau personnel sera convoqué.
Les nouvelles orientations et appelations de la formation dans le cadre du schéma directeur 2022-2025 permettent de constater une augmentation des inscriptions, malgré des difficultés techniques réelles cette année.

CANDIDATURES INDIVIDUELLES PAR ORIENTATION

A - FORMATION IATSS

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
1A	PRINCIPES ET VALEURS DE LA REPUBLIQUE	101	40	40%
1B	CULTURE PROFESSIONNELLE INTERCATEGORIELLE	50	23	46%
1C	EGALITE DES CHANCES ET LUTTE CONTRE LES INEGALITES	40	41	103%
4A	ENTREE DANS LE METIER ET ADAPTATION A L'EMPLOI	40	8	20%
4C	PROJETS INDIVIDUELS DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	1048	753	72%
4G	DYNAMIQUES DE COOPERATION & COLLECTIFS APPRENANTS	1001	935	93%
4J	QUALITE DE VIE AU TRAVAIL	70	129	184%
6A	COMPETENCES NUMERIQUES PROFESSIONNELLES DES AGENTS	24	69	288%
6B	CITOYENNETE NUMERIQUE	150	10	7%
6C	APPORTS DU NUMERIQUE DANS L'OFFRE DE FORMATION	60	10	17%
	Total	**2 584**	**2 018**	

C - FORMATION INTERCATEGORIELLE

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
1C	EGALITE DES CHANCES ET LUTTE CONTRE LES INEGALITES	5222	1024	20%
1D	LUTTE CONTRE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION	644	217	34%
1E	PREVENTION DE TOUTE FORME DE VIOLENCES	250	73	29%
1F	POLITIQUE EDUCATIVE SOCIALE ET DE SANTE	250	166	66%
2B	PRATIQUES PEDAGOGIQUES	440	22	5%
2C	COMPETENCES DU XXI SIECLE	25	32	128%
2D	BIENVEILLANCE, ENGAGEMENT ET PERSEVERANCE SCOLAIRE	454	157	35%
2G	OUVERTURE CULTURELLE, EUROPEENNE ET INTERNATIONALE	125	14	11%
4C	PROJETS INDIVIDUELS DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	1908	610	32%
4D	CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE	520	52	10%
4G	DYNAMIQUES DE COOPERATION & COLLECTIFS APPRENANTS	45	6	13%
4J	QUALITE DE VIE AU TRAVAIL	986	627	64%
5A	COMPETENCES MANAGERIALES ET DE PILOTAGE DES CADRES	375	124	33%
5B	COMPETENCES TRANSVERSALES DE L'ENCADRANT	20	1	5%
5C	EGALITE PROFESSIONNELLE ET LUTTE / DISCRIMINATIONS	40	8	20%
6A	COMPETENCES NUMERIQUES PROFESSIONNELLES DES AGENTS	50	20	40%
6C	APPORTS DU NUMERIQUE DANS L'OFFRE DE FORMATION	24	51	213%
	Total	**11 378**	**3 204**	

DOCUMENT DE TRAVAIL

D - FORMATION INTERDEGRE

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
1C	EGALITE DES CHANCES ET LUTTE CONTRE LES INEGALITES	860	249	29%
2F	EDD ET RENFORCEMENT DU RAPPORT A LA SCIENCE	410	270	66%
2G	OUVERTURE CULTURELLE, EUROPEENNE ET INTERNATIONALE	340	437	129%
4C	PROJETS INDIVIDUELS DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	152	17	11%
4J	QUALITE DE VIE AU TRAVAIL	270	93	34%
6B	CITOYENNETE NUMERIQUE	72	4	6%
6C	APPORTS DU NUMERIQUE DANS L'OFFRE DE FORMATION	428	33	8%
	Total	**2 532**	**1 103**	

E - FORMATION ENCADREMENT

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
1A	PRINCIPES ET VALEURS DE LA REPUBLIQUE	300	3	1%
1C	EGALITE DES CHANCES ET LUTTE CONTRE LES INEGALITES	535	84	16%
2B	PRATIQUES PEDAGOGIQUES	45	111	247%
2D	BIENVEILLANCE, ENGAGEMENT ET PERSEVERANCE SCOLAIRE	25	50	200%
2E	PROJETS D'ORIENTATION ET PARCOURS SCOLAIRE	24	29	121%
2G	OUVERTURE CULTURELLE, EUROPEENNE ET INTERNATIONALE	25	17	68%
4C	PROJETS INDIVIDUELS DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	370	148	40%
4D	CONSEIL ET ACCOMPAGNEMENT PERSONNALISE	20	7	35%
4G	DYNAMIQUES DE COOPERATION & COLLECTIFS APPRENANTS	252	169	67%
5A	COMPETENCES MANAGERIALES ET DE PILOTAGE DES CADRES	752	16	2%
5B	COMPETENCES TRANSVERSALES DE L'ENCADRANT	1381	146	11%
6C	APPORTS DU NUMERIQUE DANS L'OFFRE DE FORMATION	30	7	23%
	Total	**3 759**	**787**	

P - FORMATION 1ER DEGRE - COTES D'ARMOR

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
1A	PRINCIPES ET VALEURS DE LA REPUBLIQUE	190	145	76%
1B	CULTURE PROFESSIONNELLE INTERCATEGORIELLE	320	39	12%
1F	POLITIQUE EDUCATIVE SOCIALE ET DE SANTE	341	235	69%
2A	PRATIQUES D ENSEIGNEMENT ET DISCIPLINES	6333	1633	26%
2F	EDD ET RENFORCEMENT DU RAPPORT A LA SCIENCE	20	20	100%
2G	OUVERTURE CULTURELLE, EUROPEENNE ET INTERNATIONALE	300	160	53%
3A	POLITIQUES DES METIERS DE LA JEUNESSE & DES SPORTS	50	5	10%
4F	INNOVATION, RECHERCHE & PRATIQUES PROFESSIONNELLES	200	55	28%
4G	DYNAMIQUES DE COOPERATION & COLLECTIFS APPRENANTS	2420	609	25%
5B	COMPETENCES TRANSVERSALES DE L ENCADRANT	300	163	54%
	Total	**10 284**	**2 919**	

DOCUMENT DE TRAVAIL

P - FORMATION 1ER DEGRE - FINISTERE

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
2B	PRATIQUES PEDAGOGIQUES	11736	3989	34%
2C	COMPETENCES DU XXI SIECLE	440	42	10%
5B	COMPETENCES TRANSVERSALES DE L ENCADRANT	600	99	17%
2B	PRATIQUES PEDAGOGIQUES	112	14	14%
	Total	**12 888**	**4 144**	

P - FORMATION 1ER DEGRE - ILLE-ET-VILAINE

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
2A	PRATIQUES D ENSEIGNEMENT ET DISCIPLINES	16105	4951	31%
2B	PRATIQUES PEDAGOGIQUES	1500	176	12%
4B	FORMATION AU PLUS PRES DES BESOINS DES AGENTS	1915	379	20%
6C	APPORTS DU NUMERIQUE DANS L OFFRE DE FORMATION	1500	197	13%
2A	PRATIQUES D ENSEIGNEMENT ET DISCIPLINES	153	45	29%
	Total	**21 173**	**5 748**	

P - FORMATION 1ER DEGRE - MORBIHAN

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
1C	EGALITE DES CHANCES ET LUTTE CONTRE LES INEGALITES	225	81	36%
1D	LUTTE CONTRE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION	25	25	100%
1F	POLITIQUE EDUCATIVE SOCIALE ET DE SANTE	92	77	84%
2A	PRATIQUES D ENSEIGNEMENT ET DISCIPLINES	2686	1630	61%
2C	COMPETENCES DU XXIEME SIECLE	75	32	43%
2F	EDD ET RENFORCEMENT DU RAPPORT A LA SCIENCE	55	44	80%
2G	OUVERTURE CULTURELLE, EUROPEENNE ET INTERNATIONALE	449	288	64%
6C	APPORTS DU NUMERIQUE DANS L OFFRE DE FORMATION	524	286	55%
	Total	**4 131**	**2 463**	

DOCUMENT DE TRAVAIL

S - FORMATION 2ND DEGRE

	Orientation	Nombre de places	Nombre de candidatures	Taux de pression
1A	PRINCIPES ET VALEURS DE LA REPUBLIQUE	100	42	42%
1C	EGALITE DES CHANCES ET LUTTE CONTRE LES INEGALITES	310	128	41%
1D	LUTTE CONTRE TOUTE FORME DE DISCRIMINATION	108	236	219%
1E	PREVENTION DE TOUTE FORME DE VIOLENCES	20	17	85%
1F	POLITIQUE EDUCATIVE SOCIALE ET DE SANTE	70	11	16%
2A	PRATIQUES D'ENSEIGNEMENT ET DISCIPLINES	6832	2723	40%
2B	PRATIQUES PEDAGOGIQUES	1527	764	50%
2C	COMPETENCES DU XXI SIECLE	735	331	45%
2D	BIENVEILLANCE, ENGAGEMENT ET PERSEVERANCE SCOLAIRE	134	133	99%
2E	PROJETS D'ORIENTATION ET PARCOURS SCOLAIRE	127	21	17%
2G	OUVERTURE CULTURELLE, EUROPEENNE ET INTERNATIONALE	225	101	45%
4C	PROJETS INDIVIDUELS DE DEVELOPPEMENT PROFESSIONNEL	629	311	49%
4G	DYNAMIQUES DE COOPERATION & COLLECTIFS APPRENANTS	3521	2128	60%
4J	QUALITE DE VIE AU TRAVAIL	442	71	16%
5A	COMPETENCES MANAGERIALES ET DE PILOTAGE DES CADRES	30	7	23%
6A	COMPETENCES NUMERIQUES PROFESSIONNELLES DES AGENTS	3660	26	1%
6B	CITOYENNETE NUMERIQUE	921	80	9%
6C	APPORTS DU NUMERIQUE DANS L'OFFRE DE FORMATION	368	46	13%
	Total	**19 759**	**7 176**	

DOCUMENT DE TRAVAIL

III - Type de formation par plan

Date d'observation au 17 octobre 2022

PREVISIONNEL - INDICATEURS GAIA PAR MODALITE ET FORME DES FORMATIONS

A - IATSS

		Modules prévus		Journées stagiaires	
Code	MODALITE DE FORMATION	Nombre	%	Nombre	%
L	PRESENTIEL	189	72,1%	9 479	51,1%
N	A DISTANCE	60	22,9%	8 004	43,1%
S	HYBRIDE	13	5,0%	1 081	5,8%
	TOTAL	**262**	**100%**	**18 564**	**100%**

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
B	STAGE	180	69%	13 058	70,3%
E	SEMINAIRE	6	2%	806	4,3%
F	GROUPE DE TRAVAIL	54	21%	4 022	21,7%
H	CONFERENCE	5	2%	103	0,6%
M	TUTORAT	3	1%	269	1,4%
N	AUTO-FORMATION	14	5%	306	1,6%
	TOTAL	**262**	**100%**	**18 564**	**100%**

C - INTERCATEGORIEL

		Modules prévus		Journées stagiaires	
Code	MODALITE DE FORMATION	Nombre	%	Nombre	%
L	PRESENTIEL	148	59,2%	9 558	48,0%
N	A DISTANCE	58	23,2%	5 242	26,3%
S	HYBRIDE	44	17,6%	5 101	25,6%
	TOTAL	**250**	**100%**	**19 901**	**100%**

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
B	STAGE	187	74,8%	14 122	71,0%
E	SEMINAIRE	16	6,4%	3 010	15,1%
F	GROUPE DE TRAVAIL	7	2,8%	294	1,5%
G	PARCOURS INDIVIDUALISE	7	2,8%	507	2,5%
H	CONFERENCE	10	4,0%	1 288	6,5%
M	TUTORAT	3	1,2%	150	0,8%
N	AUTO-FORMATION	20	8,0%	530	2,7%
	TOTAL	**250**	**100%**	**19 901**	**100%**

DOCUMENT DE TRAVAIL

D - INTERDEGRE

Code	MODALITE DE FORMATION	Modules prévus Nombre	Modules prévus %	Journées stagiaires Nombre	Journées stagiaires %
L	PRESENTIEL	87	50,6%	6 055	25,3%
N	A DISTANCE	20	11,6%	5 877	24,5%
S	HYBRIDE	65	37,8%	12 046	50,2%
	TOTAL	**172**	**100%**	**23 978**	**100%**

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
B	STAGE	150	87,2%	21 571	90,0%
E	SEMINAIRE	13	7,6%	1 598	6,7%
F	GROUPE DE TRAVAIL	5	2,9%	299	1,2%
H	CONFERENCE	4	2,3%	480	2,0%
	TOTAL	**172**	**100%**	**23 978**	**100%**

E - ENCADREMENT

Code	MODALITE DE FORMATION	Modules prévus Nombre	Modules prévus %	Journées stagiaires Nombre	Journées stagiaires %
L	PRESENTIEL	119	72,1%	20 446	64,0%
N	A DISTANCE	16	9,7%	3 016	9,4%
S	HYBRIDE	30	18,2%	8 490	26,6%
	TOTAL	**165**	**100%**	**31 952**	**100%**

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
A	REUNION	1	0,6%	80	0,3%
B	STAGE	117	70,9%	14 030	43,9%
E	SEMINAIRE	13	7,9%	15 041	47,1%
F	GROUPE DE TRAVAIL	22	13,3%	1 338	4,2%
G	PARCOURS INDIVIDUALISE	5	3,0%	328	1,0%
H	CONFERENCE	1	0,6%	500	1,6%
L	ANIMATION	3	1,8%	360	1,1%
M	TUTORAT	1	0,6%	2	0,0%
N	AUTO-FORMATION	2	1,2%	274	0,9%
	TOTAL	**165**	**100%**	**31 952**	**100%**

S - 2ND DEGRE

Code	MODALITE DE FORMATION	Modules prévus Nombre	Modules prévus %	Journées stagiaires Nombre	Journées stagiaires %
L	PRESENTIEL	503	63,6%	37 221	59,5%
N	A DISTANCE	69	8,7%	5 178	8,3%
S	HYBRIDE	219	27,7%	20 181	32,2%
	TOTAL	**791**	**100%**	**62 580**	**100%**

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
A	REUNION	8	1,0%	937	1,5%
B	STAGE	496	62,7%	40 476	64,7%
E	SEMINAIRE	13	1,6%	1 186	1,9%
F	GROUPE DE TRAVAIL	245	31,0%	15 363	24,5%
G	PARCOURS INDIVIDUALISE	3	0,4%	116	0,2%
H	CONFERENCE	5	0,6%	603	1,0%
L	ANIMATION	3	0,4%	2 080	3,3%
M	TUTORAT	3	0,4%	330	0,5%
N	AUTO-FORMATION	15	1,9%	1 488	2,4%

DOCUMENT DE TRAVAIL

	TOTAL	791	100%	62 580	100%

1ER DEGRE - COTES D'ARMOR

		Modules prévus		Journées stagiaires	
Code	MODALITE DE FORMATION	Nombre	%	Nombre	%
L	PRESENTIEL	171	63,8%	9 965	50,5%
N	A DISTANCE	19	7,1%	5 150	26,1%
S	HYBRIDE	78	29,1%	4 618	23,4%
	Total	268	100%	19 733	100%

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
B	STAGE	146	54,5%	9 901	50,2%
E	SEMINAIRE	6	2,2%	381	1,9%
F	GROUPE DE TRAVAIL	15	5,6%	1 899	9,6%
G	PARCOURS INDIVIDUALISE	5	1,9%	476	2,4%
H	CONFERENCE	5	1,9%	180	0,9%
L	ANIMATION	78	29,1%	2 496	12,6%
M	TUTORAT	4	1,5%	700	3,5%
N	AUTO-FORMATION	9	3,4%	3 700	18,8%
	TOTAL	268	100%	19 733	100%

1ER DEGRE - FINISTERE

		Modules prévus		Journées stagiaires	
Code	MODALITE DE FORMATION	Nombre	%	Nombre	%
L	PRESENTIEL	177	39,0%	21 369	50,74%
N	A DISTANCE	35	7,7%	4 825	11,46%
S	HYBRIDE	242	53,3%	15 925	37,81%
	TOTAL	454	100%	42 119	100%

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
A	REUNION	1	0,22%	25	0,06%
B	STAGE	34	7,49%	15 412	36,59%
E	SEMINAIRE	4	0,88%	540	1,28%
F	GROUPE DE TRAVAIL	18	3,96%	619	1,47%
G	PARCOURS INDIVIDUALISE	5	1,10%	685	1,63%
H	CONFERENCE	4	0,88%	800	1,90%
L	ANIMATION	387	85,24%	23 538	55,88%
N	AUTO-FORMATION	1	0,22%	500	1,19%
		454	100%	42 119	100%

1ER DEGRE - ILLE ET VILAINE

		Modules prévus		Journées stagiaires	
Code	MODALITE DE FORMATION				
L	PRESENTIEL	202	43,3%	20 231	42,3%
N	A DISTANCE	33	7,1%	15 319	32,0%
S	HYBRIDE	231	49,6%	12 285	25,7%
	Total	466	100%	47 835	100%

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
A	REUNION	1	0,2%	475	1,0%
B	STAGE	225	48,3%	21 337	44,6%
E	SEMINAIRE	6	1,3%	860	1,8%
F	GROUPE DE TRAVAIL	15	3,2%	1 064	2,2%
G	PARCOURS INDIVIDUALISE	4	0,9%	315	0,7%
H	CONFERENCE	3	0,6%	200	0,4%
L	ANIMATION	192	41,2%	10 613	22,2%
N	AUTO-FORMATION	20	4,3%	12 950	27,1%
	TOTAL	466	100%	47 835	100%

DOCUMENT DE TRAVAIL

1ER DEGRE - MORBIHAN

Code	MODALITE DE FORMATION	Modules prévus Nombre	Modules prévus %	Journées stagiaires Nombre	Journées stagiaires %
L	PRESENTIEL	101	37,7%	12 943	27,9%
N	A DISTANCE	9	3,4%	1 235	2,7%
R	AUTRES	1	0,4%	30	0,1%
S	HYBRIDE	157	58,6%	32 149	69,3%
	TOTAL	**268**	**100%**	**46 357**	**100%**

Code	TYPE D'ANIMATION	Nombre	%	Nombre	%
A	REUNION	1	0,4%	30	0,1%
B	STAGE	47	17,5%	33 568	72,4%
E	SEMINAIRE	5	1,9%	690	1,5%
F	GROUPE DE TRAVAIL	22	8,2%	796	1,7%
G	PARCOURS INDIVIDUALISE	4	1,5%	353	0,8%
L	ANIMATION	188	70,1%	10 420	22,5%
N	AUTO-FORMATION	1	0,4%	500	1,1%
	TOTAL	**268**	**100%**	**46 357**	**100%**

DOCUMENT DE TRAVAIL